

SLC - **CGIL**
FISTel - **CISL**
UILCOM - **UIL**

Sindacato **Lavoratori Comunicazione**
Federazione **Informazione Spettacolo e Telecomunicazioni**
Unione Italiana **Lavoratori della Comunicazione**

COMUNICATO

Nella giornata di lunedì scorso, **2 luglio**, si è svolto l'incontro tra Unindustria, Accenture HR Services e la delegazione sindacale composta dalle RSU e dalle segreterie nazionali di SLC/CGIL, FISTEL/CISL e UILCOM/UIL.

In apertura di riunione l'azienda ha informato la delegazione sull'andamento della **nuova commessa TIM**, precisando che vengono svolte **otto attività in esclusiva** e che sarà possibile **acquisirne altre**, grazie all'automazione di alcuni processi che è stata realizzata.

Successivamente Accenture ha fornito informazioni sulla **riduzione dell'organico (frutto del recente accordo tra le parti in materia di riduzione e gestione degli esuberanti)** e, dopo aver ricordato quanto ottenuto nel 2017, ha ribadito l'esigenza di ridimensionarlo **ulteriormente entro il corrente FY**. Sono stati già avviati i contatti con le persone potenzialmente interessate, garantendo lo **stesso trattamento** avuto per i colleghi che hanno lasciato l'azienda nello scorso anno.

L'azienda ha pertanto dichiarato che a breve **avvierà le consuete procedure** per favorire l'uscita di questo personale.

È stato inoltre affermato che, grazie all'impiego di **6/7 persone su altre commesse**, il numero di **cessazioni** dal lavoro da raggiungere nel triennio **2017-2019** scende da **30 a 24/23**.

In questa situazione l'azienda, auspicando il raggiungimento di queste cessazioni, ha confermato che **non sono previsti interventi sul premio annuo e non c'è intenzione di ricorrere alla CDS**.

L'azienda ha comunicato l'avvio del **portale per il welfare**, come previsto dall'**accordo ponte** del CCNL delle Telecomunicazioni e nel contempo si è anche dichiarata favorevole alla introduzione del così detto "lavoro agile" (peraltro già iniziato in via sperimentale, nel mese di Giugno per i 7 lavoratori di Milano della società AMS).

Infine, dietro specifica domanda, l'azienda ha confermato che **non sono previsti passaggi da PT a FT** e laddove è successo, per particolari esigenze lavorative, è stato chiaramente precisato che **la variazione è a tempo determinato**.

Le Segreterie Nazionali e Territoriali
SLC- CGIL FISTEL-CISL UILCOM-UIL

Roma, 04 luglio 2018